

2023 年劳动仲裁办案及劳动监察执法经费

财政项目支出绩效报告

一、项目概况

随着经济下行、非法集资案的发生，企业欠薪、老板跑路现象不断增加，我区劳资纠纷案件同比幅增长较多。受理举报投拆来访案件和劳动争议案件越来越多，为维护好广大劳动人民的合法权益，促进社会的和谐稳定，我局严格执法，公正办案，对各类案件严格按照规定时间、规定程序完成结案。根据《劳动保障监察条例》第五条县级以上地方各级人民政府应当加强劳动保障监察工作。劳动保障监察所需经费列入本级财政预算。

二、项目资金使用及管理情况

2023 年劳动仲裁办案及劳动监察执法经费项目工作经费为 173.6 万元，项目运行正常，社会评价较高，群众满意度高。

资金拨付均经过完整的审批程序和手续，并严格按照部门预算批复的用途来使用。为了加强资金的使用管理，我单位制定了财务管理制度和内部审计制度，进一步完善了管理制度。

三、项目组织实施情况

我单位 2023 年项目组织实施情况情况较好，坚持把有限的经费用在单位业务经办上，遵守财务相关制度，严格审批程序，财务开支和资金使用合法合规，各部门均按年初设定的目标任务积极完成各项工作，机关效能进一步提升。

四、项目绩效情况

今年以来，我们不断加大劳动监察执法力度，有效调处劳动人事争议，全区劳动关系保持总体安全稳定。

1. 劳资纠纷妥善有效化解。健全欠薪治理工作机制、强化劳资纠纷风险隐患排查、加大劳动违法案件的查处力度，2023 年，累计受理调处欠薪劳资纠纷案件 7207 件次，均得到迅速妥善处置。累计立案查处劳资纠纷案件 479 起，其中作出行政处罚 18 起，作出行政处理 36 起，移送法院强制执行 28 起，以涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪移送公安机关侦办案件 13 起，为 3560 余名劳动者追索劳动报酬 9630 余万元。

2. 劳动仲裁处理效能提升。坚持“调解为先、多元化解”理念，进一步规范劳动人事争议仲裁办案程序，2023 年受理劳动人事争议案件 820 起，已结案 411 起，案涉金额 11658.83 万元，其中调解结案 269 起，调解成功率达 65.45%。2023 年，区劳动人事争议仲裁院入选全省 2023 年度五星级劳动人事争议仲裁院，并获得江西省工人先锋号称号。

3. 劳动领域重点工作取得突破。2023 年，累计受理工伤认定及劳动能力鉴定案件 3696 件，办结率达 92.1%。南康区劳动能力鉴定分中心获准设立，成为全省首个县级劳动能力鉴定分中心，劳动能力鉴定时间由之前的 90 日压缩至 28 日左右。新就业形态劳动者权益保障持续推进，电子劳动合同平台应用持续推广，全区电子劳动合同累计达 18164 份，完成目标任务的 252%。

五、其他需要说明的问题

（一）下一步工作计划：进一步加强劳动纠纷调处工作。一是严格按照“谁主管、谁负责，谁监管、谁负责，谁实施、谁负责”、“属地管理”、劳动部门依照法律程序及时介入的原则，进一步落实劳资纠纷信访调处工作责任。二是认真做好农民工工资支付隐患排查工作，积极协调行业主管部门、各乡镇（街道）重点分别对主管领域内的城市建设、厂房建设、基础设施、民生工程等政府投资项目、对乡镇辖区内的家具、制衣等工商户和企业进行隐患排查。三是进一步加强对恶意欠薪及聚众违法滋事行为的打击力度。四是扎实推进农民工工资实名制监管信息化工作。

（二）在日后的的工作中，我单位会逐渐加强对预算绩效管理的学习，提高业务人员的工作效率；也会严格按照《会计法》、《行政单位会计制度》、《行政单位财务规则》等规定，结合实际情况，科学设置支出科目，规范财务核算。

六、项目评价工作情况。

评价基础数据收集、资料来源均真实有效。

赣州市南康区人力资源和社会保障局

2024年10月18日

